



1

MUNDO MÓBU

A esperança em ação

Lisboa, Julho 2024

**“Quem quiser ser tratado da mesma forma que
uma pessoa negra é tratada na nossa sociedade,
por favor, levante-se”**

JANE ELLIOT



45%

DE CIDADÃOS DE ETNIA AFRICANA SÃO
VÍTIMAS DE RACISMO (UE, 2023)

Apesar da falta de informação estatística em Portugal, a realidade é inegável:

Quantos professores não brancos existem nas escolas básicas e secundárias?

Quantos empresários de sucesso são não brancos?

Quantos candidatos à liderança de partidos políticos são não brancos?

Com exceção da música e do desporto, a representatividade das comunidades não brancas, particularmente da afrodescendente, é baixa.

PORQUÊ?



O PROBLEMA

O RACISMO EXISTE, É SISTÊMICO, MAIORITARIAMENTE NÃO INTENCIONAL

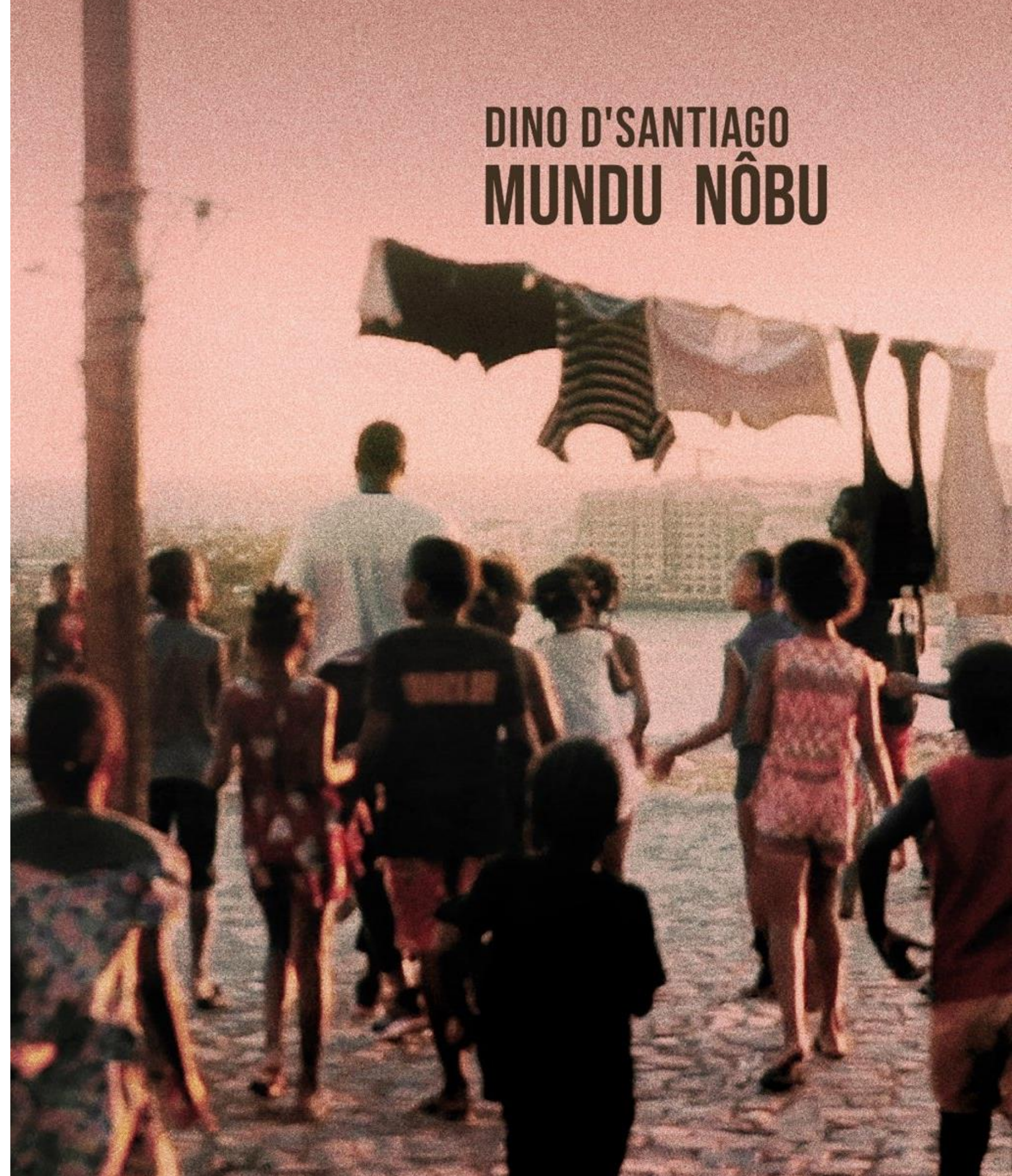
- **OS ESTEREÓTIPOS NEGATIVOS SÃO PROPAGADOS E AFETAM A AUTOIMAGEM DA COMUNIDADE VISADA**
- **ESSES ESTEREÓTIPOS CONDICIONAM, MESMO DE FORMA INCONSCIENTE, OS PROFESSORES, EMPREGADORES, DECISORES, QUE ATUAM COM BASE EM IDEIAS PRECONCEBIDAS**
- **A MAIORIA DAS PESSOAS E DAS INSTITUIÇÕES, QUANDO FALAM EM INCLUSÃO E DIVERSIDADE, CENTRAM-SE NAS QUESTÕES DE GÊNERO E NA DEFICIÊNCIA, MAS DEIXAM AS QUESTÕES ÉTNICAS PARA ÚLTIMO LUGAR**

Não basta sensibilizar. É preciso (des)construir.

**“Eu não sou um homem das
periferias. Sou a periferia
num homem.”**

Dino D’Santiago

**DINO D’SANTIAGO
MUNDU NÔBU**



ORGANIZAÇÃO NÃO GOVERNAMENTAL

Missão

Visão

Valores

Teoria da Mudança

Principais Projetos

**MUDU
NOBU**

MISSÃO

A Mundu Nôbu empodera e inspira as comunidades menos representadas a atingirem todo o seu potencial individual e coletivo através da educação, da participação cívica e da celebração cultural.





VISÃO

Uma sociedade que celebra a diversidade da raça humana e onde a etnia não limita oportunidades, aspirações nem conquistas: um Mundu Nôbu.

VALORES

EQUIDADE

sabemos que a igualdade de acesso às oportunidades implica a caracterização de diferentes pontos de partida, obstáculos e a correção dos desequilíbrios

RESPONSIBILIDADE E AMOR

reconhecemos a importância de cuidarmos uns dos outros, com consistência, confiança e respeito

INTEGRIDADE

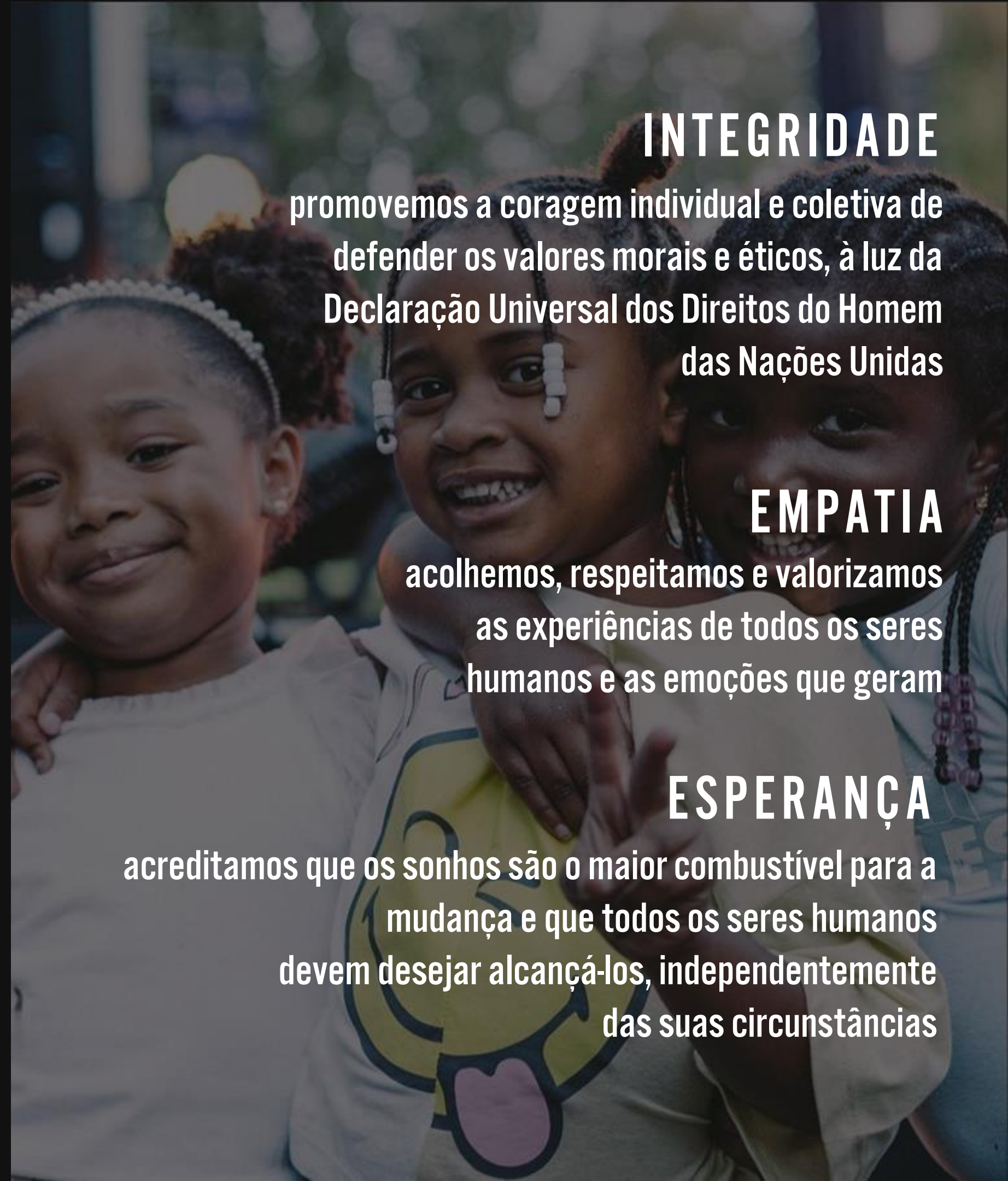
promovemos a coragem individual e coletiva de defender os valores morais e éticos, à luz da Declaração Universal dos Direitos do Homem das Nações Unidas

EMPATIA

acolhemos, respeitamos e valorizamos as experiências de todos os seres humanos e as emoções que geram

ESPERANÇA

acreditamos que os sonhos são o maior combustível para a mudança e que todos os seres humanos devem desejar alcançá-los, independentemente das suas circunstâncias



JOVENS

empoderar

Programa de desenvolvimento juvenil que promovem a participação societal dos jovens afrodescendentes e de outras comunidades subrepresentadas.

Um envolvimento a longo prazo, estrutural, fornecendo recursos e serviços que ajudam a melhorar as competências pessoais, o pensamento crítico e a concretizar objetivos académicos e profissionais.

PROFESSORES (des)construir

Programa de apoio a educadores para o antirracismo, inclusão e direitos humanos nas escolas portuguesas, envolvendo-os numa formação que coloca crenças e preconceitos em perspetiva e facilita ferramenta de intervenção em contexto escolar.

TEORIA DA MUDANÇA

- Cada pessoa é mais do que a sua condição
- A intervenção tem de ser estrutural e continuada
- Celebrar a diferença e o seu potencial, em que vez de a encarar como ameaça
- Mais do que desviar do estereótipo (crime, abandono escolar, etc), há que apostar na criação de valor social, cultural e financeiro

JOVENS

“O TEU LUGAR NO MUNDO”

Projeto-piloto em Lisboa 2024-2027



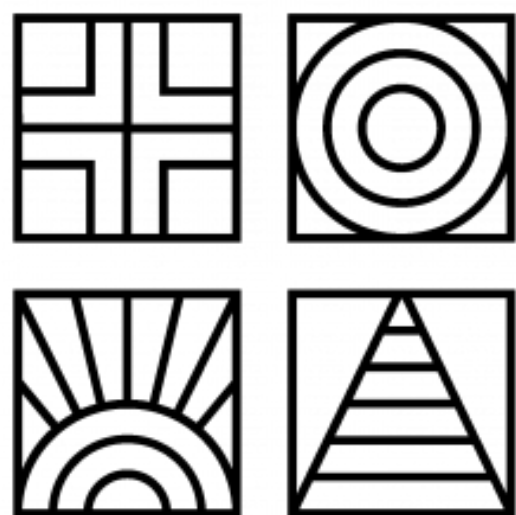
“A Brotherhood Sister Sol está a inspirar jovens através de um trabalho extraordinário que cria líderes (...) capazes de desenvolver uma visão mais elevada de si próprios.”

OPRAH WINFREY

A Brotherhood Sister Sol é uma organização de desenvolvimento juvenil onde jovens negros e latinos (dos 8 aos 22 anos) se reconectam com as suas origens, identidade e comunidade, tornando-se agentes de mudança social e protagonistas ativos do seu projeto de vida.

Há mais de 25 anos a atuar no Harlem, em Nova Iorque, a BroSis tem sido financiada por instituições públicas e privadas, a nível estadual e nacional. Premiada pela Fundação Ford e pela Universidade de Brown, entre outros, o impacto social da BroSis é amplamente reconhecido.

Já formou mais de 250 organizações e escolas nos EUA.



**THE
BROTHERHOOD
SISTER SOL**



JOVENS

Inclui:

4 monitores (24/7)

1 psicólogo

10 oradores convidados

Reuniões semanais

Visitas culturais

Materiais de estudo

Aconselhamento carreira

Avaliação de impacto

Apoio jurídico

O TEU LUGAR NO MUNDO

PÚBLICO-ALVO: idades entre 14 e 18 anos

FORMATO: 160 jovens, em grupos de 20 rapazes ou raparigas, 2 horas de reuniões semanais com os monitores, atividades semanais e de férias

MODELO: 3+1 fases, 12 temas curriculares como Desenvolvimento Psicoemocional, Sexismo e Misoginia, Saúde e Autocuidado, Educação Política, Literacia Financeira, Sucesso Escolar, Gestão de conflitos e prevenção da violência, Desenvolvimento de Liderança, entre outros.

Os monitores facilitam as sessões e atividades semanais e servem de mentores, apoiantes, confidentes e muito mais. Eles constroem relações de confiança e oferecem orientação aos jovens à medida que enfrentam os desafios da transição para a vida adulta. São oferecidas experiências de contacto com oportunidades e desinibição social: visitas a universidade e empresas, estágios de curta duração, contacto com bastidores de eventos de grande dimensão, mentoring, etc.

DURAÇÃO: 4 até 6 anos

OBJETIVO: desenvolver competências de pensamento crítico e de consciência individual e social, com vista a uma maior autoestima, autoconhecimento e capacidade de tomar decisões em benefício próprio e da sociedade

JOVENS

Inclui:

4 monitores (24/7)

1 psicólogo

10 oradores convidados

Reuniões semanais

Visitas culturais

Materiais de estudo

Aconselhamento carreira

Avaliação de impacto

Apoio jurídico

TRABALHO TRANSVERSAL

Todos os anos, os 160 jovens vão participar no desenho e implementação do Mundu Nôbu Experience. Esta celebração pretende revelar aquela que é a musica portuguesa da atualidade – em que a mistura de sons e culturas é evidente -, e ajudar a passar a mensagem de inclusão e diversidade.

Os jovens serão levados a fazer shadowing das diferentes funções que implicam organizar um evento deste tipo:

- Produção
- Som e iluminação
- Marketing e Comunicação
- Catering
- Artistas e management

O TEU LUGAR NO MUNDO

MUNDU NÔBU

EXPERIENCE

“Portugal tem uma taxa elevada (50%) de pessoas [de etnia africana] em trabalhos não qualificados que envolvem maioritariamente esforço físico - a média europeia é de 26%.”

“Ser negro na UE – Experiência de pessoas de ascendência africana

Agência da União Europeia para os Direitos Fundamentais (2023)

PROFESSORES

“OFICINA DE (DES)CONSTRUÇÃO
PARA PROFESSORES”



PROFESSORES

Inclui:

Dois monitores /grupo

Contacto com especialistas

Materiais de estudo

Acesso exclusivo a plataforma

Apoio continuado

OFICINA DE (DES)CONSTRUÇÃO

PÚBLICO-ALVO: professores do Ensino Básico e Secundário

FORMATO: intervenção com grupos de 10 a 15 professores, presencial e online

MODELO:

Fase 1 – autodiagnóstico guiado para cada contexto escolar

Fase 2 - elaboração de um plano de ação com itens-chave a serem operacionalizados

Fase 3 – três encontros presenciais com professores ao longo do ano letivo, intercalados com formações virtuais

Fase 4 - desenvolvimento profissional contínuo, além de apoio técnico e consultoria

Fase 5 – acesso a plataforma online com

DURAÇÃO: um ano letivo + acesso a dinâmicas colaborativas e de aprendizagem mútua

OBJETIVO: preparar os professores, de forma estrutural, para aproveitarem a diversidade como estímulo de aprendizagem, preparando-os para desfazerem estereótipos e viés inconscientes que condicionam o desempenho escolar dos alunos, individual e coletivamente.

PARCERIAS

OS NOSSOS PARCEIROS

A CONSTRUIR JUNTOS UM MUNDO MELHOR
E MAIS JUSTO

ACREDITAM NA MISSÃO

Os nossos parceiros sabem que a sociedade é desigual e querem fazer a diferença

RECONHECEM O PODER DA DIVERSIDADE

Sabem que juntos somos mais fortes e que cada pessoa, cada história, cada origem tem um enorme potencial social, académico, artístico, cultural e empresarial.

QUEREM COMBATER A INJUSTIÇA COM AMOR E RESPONSABILIDADE

Encontram na defesa das comunidades mais desfavorecidas e oprimidas um objetivo e um espaço para criar um legado.





CÂMARA MUNICIPAL DE LISBOA

GEBALIS

EGEAC

FUNDAÇÃO GULBENKIAN

BPI / FUNDAÇÃO LA CAIXA

BANCO DE PORTUGAL

ÁGUAS DE PORTUGAL

EMERALD GROUP

PWC

PBBR

EURO M

RANDSTAD

WORTEN

MINI

MICROSOFT

IKEA

Os objetivos apontados pela Agenda 2030 das Nações Unidas são complexos e interdependentes, pelo que a Mundu Nôbu espera contribuir para vários deles.

O ODS 10, Reduzir as Desigualdades, surge como o mais representativo da nossa atividade.

Metas para as quais contribuimos:

10.2 Até 2030, capacitar e promover a inclusão social, económica e política de todos, independentemente da idade, sexo, deficiência, raça, etnia, origem, religião, estatuto económico ou outro

10.3 Garantir a igualdade de oportunidades e reduzir as desigualdades de resultados, nomeadamente através da eliminação de leis, políticas e práticas discriminatórias e da promoção de legislação, políticas e ações adequadas a este respeito



OS FUNDADORES

JUNTOS PARA APOIAR UMA GERASON DI ORU

DINO D' SANTIAGO

Além de ser um dos músicos mais populares da atualidade, Dino D'Santiago, presidente da Mundu Nôbu, foi reconhecido pelas Nações Unidas como uma das vozes de ascendência africana mais influentes do mundo devido à sua intervenção no espaço público e também aos projetos sociais em que se envolve.

É uma hoje uma referência do debate público sobre equidade e justiça social em Portugal, na defesa dos direitos da comunidade de etnia africana.

Acredita numa só raça, a “família humana”, em que todos convivem unidos pelo Amor: uma Gerason di Oru em que todos podem ter os mesmos sonhos e as mesmas oportunidades.

LILIANA VALPAÇOS

Diretora-executiva da Mundu Nôbu, foi *Chief Operating Officer* da Fundação Luso-Americana para o Desenvolvimento (FLAD) e responsável pela área de Políticas Públicas. Coordenou vários projetos filantrópicos e de intervenção social nas áreas da Educação e Saúde Mental, muitos deles em parceria com outras organizações.

É mestre em Gestão (ISCTE) e tem formação em *Data Analytics and Impact for Non Profit* pela Northwestern University e em *Corporate Sustainability Management* pela Yale School of Management.

Acredita que a equidade só será alcançada quando todos se mobilizarem.

ORGANIZAÇÃO NÃO GOVERNAMENTAL

MUNDU
NOBU

estamosjuntos@mundunobu.org

www.mundunobu.org