

ATA VI DO JÚRI DO PROCEDIMENTO CONCURSAL

Procedimento concursal comum para a constituição de vínculo de emprego público por tempo indeterminado para a carreira e categoria de Assistente Operacional – Serviço de Higiene Urbana

Ao décimo oitavo dia do mês de setembro de dois mil e vinte e três, pelas doze horas, reuniu na sede da Freguesia de Alvalade, o júri do procedimento, aprovado pelo Órgão Executivo.

Estiveram presentes os seguintes elementos do júri: Djamila Costa, na qualidade de Presidente; Pedro Nunes e Daniel Rodrigues, ambos na qualidade de vogais efetivos.

Após deliberação do Órgão Executivo de proceder à abertura de procedimento concursal comum em título, a presente reunião teve a seguinte ordem de trabalhos:

PONTO I: Classificação da Prova de Conhecimentos

PONTO II: Classificação da Avaliação Curricular

PONTO III: Convocatória para Avaliação Psicológica

PONTO I:

No passado dia 13 de setembro de dois mil e vinte e três, realizou-se o primeiro método de seleção, a Prova de Conhecimentos. Verificou-se a ausência de oito candidatos, pelo que o júri, analisando as fichas individuais de cada candidato, procedeu à classificação das Provas de Conhecimentos, dos candidatos que compareceram e realizaram o método, tendo elaborado a Lista de Classificações do referido método (Anexo I).

O júri deliberou que a Lista de Classificações da Prova de Conhecimentos será publicitada em local público e visível nas instalações da sede da Freguesia de Alvalade, bem como na página eletrónica.

Deliberou, ainda, notificar os candidatos sobre a publicitação da referida Lista, nos termos do artigo 6.º da Portaria 233/2022, de 9 de setembro.

PONTO II:

O Júri do procedimento reuniu ainda com o objetivo de proceder à realização da Avaliação Curricular do candidato, que está ou esteve, anteriormente, a cumprir ou a executar a atribuição, competência ou atividade caracterizadora do posto de trabalho em questão conforme estabelecido no n.º 2 do Artigo 36.º da Lei 35/2014, de 20 de junho.

Foi preenchida a Ficha Individual da Avaliação Curricular e elaborada a Lista de Classificações do mesmo método (anexo II).

O júri deliberou que a Lista de Classificações da Avaliação Curricular será publicitada em local público e visível nas instalações da sede da Freguesia de Alvalade, bem como na página eletrónica.

Deliberou, ainda, notificar o candidato sobre a publicitação da referida Lista, nos termos do artigo 6.º da Portaria 233/2022, de 9 de setembro.

PONTO III:

Após a classificação da Prova de Conhecimentos, o presente júri deliberou convocar os candidatos aprovados ao primeiro método de seleção, para a realização da Avaliação Psicológica. Desta forma, os candidatos serão convocados nos termos do artigo 6.º da Portaria, para se apresentarem nos dias 28, 29 e 2 de outubro de 2023, na Rua Conde de Arnos, N.º 5 B, 1700-112 Lisboa, conforme convocatórias em anexo (Anexo III).

As deliberações foram tomadas por unanimidade.

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a sessão e decidido lavrar a presente ata que depois de lida e aprovada vai ser assinada por todos os membros do júri presentes na reunião.

Anexo:

I – Lista de Classificações Prova de Conhecimentos.

II – Lista de Classificações Avaliação Curricular.

III – Convocatória Avaliação Psicológica

O Júri

Djamilia Macia Carvalho Costa
Samuel RA
Pedro M

ATA VII DO JÚRI DO PROCEDIMENTO CONCURSAL

Procedimento concursal comum para a constituição de vínculo de emprego público por tempo indeterminado para a carreira e categoria de Assistente Operacional – Serviço de Higiene Urbana

Ao décimo primeiro dia do mês de outubro de dois mil e vinte e três, pelas doze horas, reuniu na sede da Freguesia de Alvalade, o júri do procedimento, aprovado pelo Órgão Executivo.

Estiveram presentes os seguintes elementos do júri: Djamila Costa, na qualidade de Presidente; Pedro Nunes e Daniel Rodrigues, ambos na qualidade de vogais efetivos.

Após deliberação do Órgão Executivo de proceder à abertura de procedimento concursal comum em título, a presente reunião teve a seguinte ordem de trabalhos:

PONTO I: Classificação da Avaliação Psicológica

Após a concretização da Avaliação Psicológica, realizada pela entidade privada especializada e com conhecimento do contexto autárquico, este júri procedeu à análise da documentação emitida pela mesma e realizou a respetiva correspondência das classificações de acordo com o artigo 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro.

De seguida, foi decidido elaborar a Lista de Classificações da Avaliação Psicológica que será publicitada de acordo com o artigo 22.º da acima referida Portaria.

A candidata Maria Regina da Conceição Carriço, não compareceu ao método de seleção no horário agendado, não sendo possível proceder à realização do mesmo considerando tratar-se de um método cronometrado e realizado em simultâneo com todos os candidatos convocados.

Deliberou, ainda, notificar os candidatos sobre a publicitação da referida Lista, nos termos do artigo 6.º da Portaria.

As deliberações foram tomadas por unanimidade.

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a sessão e decidido lavrar a presente ata que depois de lida e aprovada vai ser assinada por todos os membros do júri presentes na reunião.

Anexo:

I – Lista de Classificações Avaliação Psicológica.

O Júri

Djamila Maria Carvalho Costa
Sara das Neves Rodrigues
[assinatura]

ATA VIII DO JÚRI DO PROCEDIMENTO CONCURSAL

Procedimento concursal comum para a constituição de vínculo de emprego público por tempo indeterminado para a carreira e categoria de Assistente Operacional – Serviço de Higiene Urbana

Ao décimo sétimo dia do mês de outubro de dois mil e vinte e três, pelas dez horas, reuniu na sede da Freguesia de Alvalade, o júri do procedimento, aprovado pelo Órgão Executivo.

Estiveram presentes os seguintes elementos do júri: Djamila Costa, na qualidade de Presidente; Pedro Nunes e Daniel Rodrigues, ambos na qualidade de vogais efetivos.

Após deliberação do Órgão Executivo de proceder à abertura de procedimento concursal comum em título, a presente reunião teve a seguinte ordem de trabalhos:

PONTO I: Convocatória para a Entrevista de Avaliação de Competências e Exame Médico

O Júri do presente procedimento por razões de celeridade e considerando o reduzido número de candidatos do procedimento concursal, nos termos do previsto no n.º 6 do artigo 16.º da Portaria 233/2022, de 9 de setembro, decidiu convocar todos os candidatos aprovados no método Avaliação Psicológica, para a realização dos dois métodos seguintes, Entrevista de Avaliação de Competências e Exame Médico. Considerando que o Exame Médico é realizado pelo Departamento de Saúde, Higiene e Segurança da Câmara Municipal de Lisboa, em três momentos distintos, foi decidido elaborar duas convocatórias separadas, enviando assim inicialmente uma convocatória com as datas dos procedimentos para o Exame Médico e uma convocatória para a Entrevista de Avaliação de Competências, salvaguardando a informação de que caso o

candidato seja considerado Não Apto no Exame Médico, não será considerada a avaliação do método Entrevista de Avaliação de Competências.

Deliberou, ainda, notificar os candidatos sobre a publicitação da referida Lista, nos termos do artigo 6.º da Portaria.

As deliberações foram tomadas por unanimidade.


Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a sessão e decidido lavrar a presente ata que depois de lida e aprovada vai ser assinada por todos os membros do júri presentes na reunião.

Anexo:

I – Convocatória Entrevista de Avaliação de Competências.

II – Convocatória Exame Médico.

O Júri

Djamila Maria Carvalho Costa
Daniel das Neves Rodrigues
Pedro 

ATA IX DO JÚRI DO PROCEDIMENTO CONCURSAL

Procedimento concursal comum para a constituição de vínculo de emprego público por tempo indeterminado para a carreira e categoria de Assistente Operacional – Serviço de Higiene Urbana

Ao décimo sétimo dia do mês de novembro de dois mil e vinte e três, pelas dez horas, reuniu na sede da Freguesia de Alvalade, o júri do procedimento, aprovado pelo Órgão Executivo.

Estiveram presentes os seguintes elementos do júri: Djamila Costa, na qualidade de Presidente; Pedro Nunes e Daniel Rodrigues, ambos na qualidade de vogais efetivos.

Após deliberação do Órgão Executivo de proceder à abertura de procedimento concursal comum em título, a presente reunião teve a seguinte ordem de trabalhos:

PONTO I: Lista de Classificações Entrevista de Avaliação de Competências e Lista de Classificações Exame Médico;

PONTO II: Elaboração da Lista Unitária de Ordenação Final.

PONTO I

Após a realização dos dois últimos métodos de seleção, Entrevista de Avaliação de Competências e Exame Médico o júri procedeu à elaboração das Listas de Classificações dos referidos métodos (Anexo I e II), de acordo com o n.º 5 do artigo 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro. Foi deliberado que a Lista de Classificações do Exame Médico e Entrevista de Avaliação de Competências será publicitada em local público e visível nas instalações da sede da Freguesia de Alvalade, bem como na página eletrónica.

PONTO II:

O presente júri procedeu ao apuramento das classificações obtidas pelos candidatos aprovados nos métodos de seleção aplicados, tendo em seguida, elaborado a Lista Unitária de Ordenação Final (Anexo III).

Deliberou, ainda, notificar nos termos do artigo 6.º conjugado com o artigo 23.º da Portaria os candidatos sobre a publicitação da Lista do anexo III.

As deliberações foram tomadas por unanimidade.

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a sessão e decidido lavrar a presente ata que depois de lida e aprovada vai ser assinada por todos os membros do júri presentes na reunião.

Anexo:

I – Classificação Entrevista de Avaliação de Competências.

II – Classificação Exame Médico.

III - Lista Unitária Final

O Júri

Diana Maria Carvalho Costa
Daniel Oliveira Rodrigues
Rafael

ATA X DO JÚRI DO PROCEDIMENTO CONCURSAL

Procedimento concursal comum para a constituição de vínculo de emprego público por tempo indeterminado para a carreira e categoria de Assistente Operacional – Serviço de Higiene Urbana

Ao sexto dia do mês de dezembro de dois mil e vinte e três, pelas dez horas, reuniu na sede da Freguesia de Alvalade, o júri do procedimento, aprovado pelo Órgão Executivo.

Estiveram presentes os seguintes elementos do júri: Djamila Costa, na qualidade de Presidente; Pedro Nunes e Daniel Rodrigues, ambos na qualidade de vogais efetivos.

Após deliberação do Órgão Executivo de proceder à abertura de procedimento concursal comum em título, a presente reunião teve a seguinte ordem de trabalhos:

PONTO ÚNICO: Lista Unitária de Ordenação Final

O júri iniciou os trabalhos, verificando que não foi rececionada nenhuma pronúncia em sede de audiência prévia relativamente à Lista unitária de ordenação final.

Nos termos do n.º 5 do artigo 9.º da Portaria 233/2022 de 9 de setembro, conjugado com o n.º 1 do artigo 25.º da referida Portaria, o Júri deliberou submeter à homologação do dirigente máximo da Freguesia de Alvalade a lista unitária de ordenação final dos candidatos aprovados, acompanhada das restantes deliberações do júri.

As deliberações foram tomadas por unanimidade.

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a sessão e decidido lavrar a presente ata que depois de lida e aprovada vai ser assinada por todos os membros do júri presentes na reunião.

Anexo:

I - Lista Unitária de Ordenação Final

O Júri

Djamila Maria Carvalho Costa
Sara das Neves Rodrigues
[assinatura]

ATA I DO JÚRI DO PROCEDIMENTO CONCURSAL

Procedimento concursal comum para a constituição de vínculo de emprego público por tempo indeterminado para a carreira e categoria de Assistente Operacional – Serviço de Higiene Urbana

Ao décimo quarto dia do mês de junho de dois mil e vinte e três, pelas dez horas, reuniu na sede da Freguesia de Alvalade, o júri do procedimento, aprovado pelo Órgão Executivo.

Estiveram presentes os seguintes elementos do júri: Djamila Costa, na qualidade de Presidente; Pedro Nunes e Daniel Rodrigues, ambos na qualidade de vogais.

Após deliberação do Órgão Executivo de proceder à abertura de procedimento concursal comum em título, a presente reunião teve a seguinte ordem de trabalhos:

Ponto I: Definir o perfil de competências adequado ao exercício da atividade;

Ponto II: Fixar os métodos de seleção a utilizar, bem como os respetivos parâmetros de avaliação, a sua ponderação, a grelha classificativa de cada método e o sistema de valoração final;

Ponto III: Estabelecer os critérios de ordenação preferencial.

PONTO I: PERFIL DE COMPETÊNCIAS

A definição do perfil de competências adequado ao desempenho de funções de Assistente Operacional (Cantoneiro de Limpeza) segue a caracterização dos postos de trabalho a que se destina o presente procedimento concursal, prevista na orgânica da Junta de Freguesia de Alvalade. Compete ao Serviço de Higiene Urbana: Executar as atividades de limpeza pública urbana; Executar a limpeza de sarjetas e sumidouros; Promover o controlo de infestantes na via pública; Proceder ao esvaziamento de papeleiras; Manter em perfeitas condições de funcionamento e limpeza as instalações, ferramentas e veículos; Verificar e informar anomalias referentes a ferramentas e máquinas.

Assim, considerando a caracterização do Serviço, deve ser aferido o seguinte perfil de competências para os candidatos aos postos de trabalho no Serviço:

- a) **Orientação para o Serviço Público:** em que se avalia a capacidade para exercer a sua atividade respeitando os valores e normas gerais do serviço público e do setor concreto em que trabalha.
- b) **Relacionamento Interpessoal:** em que se avalia a capacidade de interagir, adequadamente, com pessoas com diferentes características, tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma ajustada.
- c) **Otimização de Recursos:** em que se avalia a capacidade para utilizar os recursos e instrumentos de trabalho de forma eficaz e eficiente de modo a reduzir custos e aumentar a produtividade.
- d) **Responsabilidade e Compromisso com o Serviço:** em que se avalia a capacidade para reconhecer o contributo da sua atividade para o funcionamento do serviço, desempenhando as suas tarefas e atividades de forma diligente e responsável.
- e) **Orientação para a Segurança:** em que se avalia a capacidade para compreender e integrar na sua atividade profissional as normas de segurança, higiene e saúde no trabalho, prevenindo riscos e acidentes profissionais.

PONTO II: MÉTODOS DE SELEÇÃO A UTILIZAR, RESPETIVOS PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO, PONDERAÇÃO, GRELHA DE CLASSIFICAÇÕES E SISTEMA DE VALORAÇÃO FINAL.

Com base no perfil de competências definido e considerando o artigo 36.º da Lei Geral de Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei 35/2014, de 20 de junho (LTFP), e no n.º 1 do artigo 17.º da Portaria 233/2022, de 9 de dezembro (doravante apenas Portaria), que estabelecem métodos de seleção obrigatórios consoante a situação jurídico-funcional do trabalhador, bem como o artigo 18.º da Portaria que determina quais os métodos de seleção facultativos, atendendo às funções a exercer pelos candidatos a recrutar, o Júri optou pela aplicação dos seguintes métodos de seleção:

- Para os candidatos que estejam a cumprir ou a executar a atribuição, competência ou atividade caraterizadora do posto de trabalho em causa: Avaliação Curricular, Entrevista de Avaliação de Competências e Exame Médico.
- Para os restantes candidatos: Prova de Conhecimento, Avaliação Psicológica, Entrevista de Avaliação de Competências e Exame Médico.

Os métodos de seleção são valorados através dos seguintes parâmetros de avaliação:

1. PROVA DE CONHECIMENTOS (PC): A prova de conhecimentos é de natureza **prática/simulação**, de realização individual, com a duração total de 15 minutos. Não será permitida a consulta de qualquer bibliografia. A prova consistirá na limpeza de parte de uma rua, despejo de papelreira e na limpeza de um sumidouro, realizando todos os procedimentos e técnicas, identificando os instrumentos de trabalho e equipamento de higiene, segurança e sinalização.

Será avaliado de acordo com os seguintes parâmetros:

- A)** Atitude perante a tarefa: Avaliação do interesse, empenho, sentido de responsabilidade, valorado até ao máximo de 6 valores.
- B)** Aptidão e qualidade na execução da tarefa: Apreciação do domínio técnico e capacidade com que executa corretamente a tarefa, valorado até ao máximo de 7 valores.
- C)** Regras de segurança no trabalho, escolha dos materiais, ferramentas e utensílios: avaliação do conhecimento das normas e procedimentos de segurança exigidos, bem como apreciação da utilização dos materiais e utensílios, valorado até ao máximo de 7 valores.

A classificação da Prova de Conhecimentos resulta da soma aritmética simples da valoração obtida em cada um destes parâmetros de avaliação, numa escala de 0 a 20 valores, com valorização até às centésimas.

$$PC = A + B + C$$

Para cada candidato admitido a este método será preenchida a ficha de avaliação (Anexo I).

2. AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA (AP): Visa avaliar, através de técnicas de natureza psicológica, aptidões, características de personalidade e competências comportamentais dos candidatos e estabelecer um prognóstico de adaptação às exigências do respetivo posto de trabalho a ocupar, tendo como referência o perfil de competências previamente definido. A AP poderá comportar uma ou mais fases. A AP é avaliada através das menções classificativas de **Apto e Não apto**.

3. AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC): visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica ou profissional, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada, tipo de funções exercidas e avaliação de desempenho obtida. São considerados e ponderados os elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar.

3.1 Na AC serão considerados e ponderados, numa escala de 0 a 20 valores e valorados até às centésimas, os seguintes parâmetros: habilitações académicas (HA), formação profissional (FP), experiência profissional (EP) e avaliação de desempenho (AD) para os candidatos que tenham sido avaliados pelo SIADAP.

3.2 Habilitações académicas (HA): consideram-se as habilitações académicas ou nível de qualificação certificado pelas entidades competentes e será classificada do seguinte modo:

Critérios de valorização	Pontuação
Habilitação legalmente exigível ou habilitação exigida à data da admissão na carreira e inferior à legalmente exigida à data de abertura do procedimento concursal	16
Habilitação superior à legalmente exigível.	20

3.3 Formação profissional (FP): consideram-se as áreas de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função, que se encontrem devidamente comprovadas. Serão consideradas as ações de formação concluídas desde 01/01/2010 e para todos os certificados que não mencionem a duração da formação serão consideradas 6 horas por dia de formação. Este parâmetro será quantificado em função da seguinte relação:

Critérios de valorização	Pontuação
--------------------------	-----------

Sem ações de formação e aperfeiçoamento profissional com relevância para as atribuições/competências/atividades para as quais se candidata. 10

Com ações de formação e aperfeiçoamento profissional com relevância para as atribuições/competências/atividades para as quais se candidata, com a duração total inferior a 35 horas. 14

Com ações de formação e aperfeiçoamento profissional com relevância para as atribuições/competências/atividades para as quais se candidata, com a duração total entre 35 a 50 horas. 16

Com ações de formação e aperfeiçoamento profissional com relevância para as atribuições/competências/atividades para as quais se candidata, com a duração total superior a 50 horas. 20

3.4 Experiência profissional (EP): considera-se a execução de atividades inerentes ao posto de trabalho e o grau de complexidade das mesmas, que se encontrem devidamente comprovadas mediante declarações. Este parâmetro será quantificado em função da seguinte relação:

Critérios de valorização	Pontuação
Sem experiência profissional	8
Com menos de 2 anos de serviço, na área correspondente às atribuições/competências/atividades inerentes ao posto de trabalho.	10
Entre 2 a 5 anos de serviço, na área correspondente às atribuições/competências/atividades inerentes ao posto de trabalho	16
Com mais de 5 anos de serviço, na área correspondente às atribuições/competências/atividades inerentes ao posto de trabalho.	20

3.5 Avaliação de desempenho (AD): diz respeito ao último período, não superior a três anos, em que o candidato cumpriu ou executou atribuição/ competência/atividade idênticas às do posto de trabalho ao qual se está a candidatar. Apenas será considerada a Avaliação do Desempenho devidamente comprovada por documento idóneo e que refira expressamente a avaliação final, mediante a respetiva menção quantitativa.

A pontuação será atribuída numa escala de 0 a 20 valores, da seguinte forma:
4,000 a 5,000 – Desempenho Excelente – 20,00 valores;

- 4,000 a 5,000 – Desempenho Relevante - 16,00 valores;
- 2,000 a 3,999 – Desempenho Adequado – 12,00 valores;
- 1,000 a 1,999 – Desempenho Inadequado – 8,00 valores.

Nas situações em que o candidato, por razões que não lhe sejam imputáveis, não possua avaliação de desempenho, relativamente ao biénio em causa, será considerado o valor positivo mínimo de “2,000” correspondente a “Desempenho Adequado”, atento o fixado no artigo 50.º da Lei n.º 66-B/2007, de 28 de dezembro, na sua atual redação, e nos termos da alínea c) do n.º 2 do artigo 8.º da Portaria.

$$AC = 0,20 HA + 0,20 FP + 0,50 EP + 0,10 AD.$$

Para cada candidato admitido a este método será preenchida a grelha de avaliação curricular (Anexo II).

4. ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS (EAC): visa obter, através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função. As competências, são as constantes no perfil do posto de trabalho em causa, e serão avaliadas segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores, em que:

Demonstrou todos os comportamentos descritos para a competência	20 valores
Demonstrou três dos comportamentos descritos para a competência	16 valores
Demonstrou dois dos comportamentos descritos para a competência	12 valores
Demonstrou um dos comportamentos descritos para a competência	8 valores
Não demonstrou nenhum dos comportamentos descritos para a competência	4 valores

A escala de avaliação, após a obtenção da média ponderada das classificações obtidas em cada competência:

Escala Qualitativa:	Insuficiente	Reduzido	Suficiente	Bom	Elevado
---------------------	--------------	----------	------------	-----	---------

Escala Quantitativa:	4	8	12	16	20
Média Obtida	0-4,99	5,00-9,49	9,50-13,99	14,00-16,99	17,00-20,00

Para cada candidato admitido a este método será preenchida a grelha da Entrevista de Avaliação de Competências (Anexo III).

5. EXAME MÉDICO (EM): que visa avaliar as condições de saúde física e psíquica dos candidatos exigidas para o exercício da função. O Exame Médico é avaliado através das menções classificativas de **Apto e Não Apto**.

6. CLASSIFICAÇÃO FINAL (CF)

6.1. Cada um dos métodos de seleção é eliminatório, considerando-se excluído do procedimento o candidato que não compareça à realização de um método de seleção, ou que tenha obtido uma valoração inferior a 9,5 valores ou um juízo de Não Apto num dos métodos ou fases, de acordo com o estabelecido no n.º 4 do artigo 21.º da Portaria, não lhes sendo aplicado o método de seleção ou fase seguinte.

6.2. A Ordenação final resulta da fórmula abaixo indicada e será expressa numa escala de 0 a 20, resultando da média aritmética ponderada até às centésimas dos resultados obtidos nos métodos de seleção aplicados:

$$\text{CF: } 0,50 \text{ PC} + 0,50 \text{EAC}$$

$$\text{CF: } 0,50 \text{ AC} + 0,50 \text{ EAC}$$

PONTO III: CRITÉRIOS DE ORDENAÇÃO PREFERENCIAL

Subsistindo o empate em caso de igualdade de valoração final na ordenação final após a aplicação dos critérios de ordenação preferencial referidos no n.º 1 e na alínea a) do n.º 2 do artigo 24.º da Portaria e nos termos da alínea b) do citado n.º 2, aplicar-se-ão os seguintes critérios de ordenação preferencial:

- 1.º Candidatos detentores de habilitação legal para a condução de viaturas de categoria c);
- 2.º Candidatos detentores de habilitação legal para a condução de viaturas de categoria b);

3.º Candidatos com a menor idade;

4.º Candidatos detentores de um vínculo de emprego público por tempo indeterminado, até ao termo do prazo fixado para a apresentação das candidaturas.

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a sessão decidido lavrar a presente ata que depois de lida e aprovada vai ser assinada por todos os membros do júri presentes na reunião.

Anexos:

I - Grelha da Prova de Conhecimentos;

II- Grelha de Avaliação Curricular

III - Ficha de avaliação da Entrevista de Avaliação de Competências.

O Júri

Djamila Raíza Carvalho Costa
Jamil das Neves Rodrigues
Pedro Nunes

ANEXO I da ATA I DO JÚRI DO PROCEDIMENTO CONCURSAL
Procedimento concursal comum para a constituição de vínculo de emprego público por tempo indeterminado, para o preenchimento de 2
(dois) posto de trabalho da carreira/categoria de Assistente Operacional/ Assistente Operacional – Higiene Urbana

Ficha de Avaliação da Prova de Conhecimentos

Código do Candidato	
Nome do Candidato	
Parâmetros de avaliação e critérios	Pontuação (justificação/observações)
<p>Atitude perante a tarefa: Avaliação do interesse, empenho, sentido de responsabilidade. 0 a 7 Valores</p> <p>Baixo: Demonstra pouco interesse, empenho ou sentido de responsabilidade.</p> <p>Médio: Demonstra um nível razoável de interesse, empenho ou sentido de responsabilidade.</p> <p>Alto: A pessoa apresenta um alto nível de interesse, empenho e sentido de responsabilidade.</p>	
<p>Aptidão e qualidade na execução da tarefa: Apreciação do domínio técnico e capacidade com que executa corretamente a tarefa. 0 a 7 Valores</p> <p>Baixo: Apresenta dificuldades significativas na execução da tarefa. Demonstra um conhecimento técnico limitado, cometendo erros frequentes.</p> <p>Médio: Demonstra um nível razoável de conhecimento técnico e é capaz de executar a tarefa corretamente.</p> <p>Alto: Demonstra um excelente domínio técnico e é capaz de executar a tarefa com precisão e eficiência.</p>	
<p>Regras de segurança no trabalho, escolha dos materiais, ferramentas e utensílios: avaliação do conhecimento das normas e procedimentos de segurança exigidos, bem como apreciação da utilização dos materiais e utensílios. 0 a 7 Valores</p> <p>Baixo: Demonstra um conhecimento insuficiente das normas e procedimentos de segurança.</p> <p>Médio: Demonstra possuir um conhecimento razoável das normas e procedimentos de segurança. Segue a maioria das orientações de segurança.</p> <p>Alto: Demonstra um excelente conhecimento das normas e procedimentos de segurança, aplicando-os de forma consistente.</p>	
Classificação final	

O Júri

Handwritten signature and initials

ANEXO III da ATA I DO JÚRI DO PROCEDIMENTO CONCURSAL

Procedimento concursal comum para a constituição de vínculo de emprego público por tempo indeterminado, para o preenchimento de 1 (um) posto de trabalho da carreira/categoria de Assistente Operacional/ Assistente Operacional – Higiene Urbana

Ficha Individual de Entrevista de avaliação de competências

Nome do candidato:					
Data:	Escala	Classificação atribuída			Fundamentação
		Presidente:	Vogal:	Vogal:	
Orientação para o Serviço Público					
Nível insuficiente	4 valores				
Nível reduzido	8 valores				
Nível suficiente	12 valores				
Nível bom	16 valores				
Nível elevado	20 valores				
Relacionamento Interpessoal					
Nível insuficiente	4 valores				
Nível reduzido	8 valores				
Nível suficiente	12 valores				
Nível bom	16 valores				
Nível elevado	20 valores				
Otimização de Recursos					
Nível insuficiente	4 valores				
Nível reduzido	8 valores				
Nível suficiente	12 valores				
Nível bom	16 valores				
Nível elevado	20 valores				
Responsabilidade e Compromisso com o Serviço					
Nível insuficiente	4 valores				
Nível reduzido	8 valores				
Nível suficiente	12 valores				
Nível bom	16 valores				
Nível elevado	20 valores				
Orientação para a Segurança					
Nível insuficiente	4 valores				
Nível reduzido	8 valores				
Nível suficiente	12 valores				
Nível bom	16 valores				
Nível elevado	20 valores				

Classificação Final de cada parâmetro	
Competência	Classificação Final
Orientação para o Serviço Público	#DIV/0!
Relacionamento Interpessoal	#DIV/0!
Otimização de Recursos	#DIV/0!
Responsabilidade e Compromisso com o Serviço	#DIV/0!
Orientação para a Segurança	#DIV/0!
Total	#DIV/0!
Classificação Final	

O Júri

ATA II DO JÚRI DO PROCEDIMENTO CONCURSAL

Procedimento concursal comum para a constituição de vínculo de emprego público por tempo indeterminado para a carreira e categoria de Assistente Operacional – Serviço de Higiene Urbana

Ao quarto dia do mês de julho de dois mil e vinte e três, pelas onze horas, reuniu na sede da Freguesia de Alvalade, o júri do procedimento, aprovado pelo Órgão Executivo.

Estiveram presentes os seguintes elementos do júri: Djamila Costa, na qualidade de Presidente; Pedro Nunes e Daniel Oliveira, ambos na qualidade de vogais.

Após deliberação do Órgão Executivo de proceder à abertura de procedimento concursal comum em título, a presente reunião teve a seguinte ordem de trabalhos:

PONTO ÚNICO: Análise das candidaturas rececionadas.

No passado dia 28 de junho verificou-se o término do prazo de receção de candidaturas do procedimento concursal publicado no Diário da República Aviso (extrato) n.º 11444/2023, de 13 de junho, na 2.ª série do Diário da República n.º 113 e publicitado na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202306/0409. As candidaturas foram analisadas de acordo com os requisitos exigidos na Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro (adiante designada de Portaria), e nos termos dos avisos supramencionados.

Foi deliberado, por unanimidade, conceder um prazo de 5 dias úteis aos candidatos, para complementarem a sua candidatura pela falta dos seguintes elementos:

- a) Apresentar o certificado de habilitações com a indicação da conclusão de um nível escolar, de acordo com a alínea a) do ponto 6.3 da descrição integral do procedimento na oferta Bolsa de Emprego Público.

Por fim, foi deliberado, por unanimidade, notificar os candidatos, nos termos do artigo 6.º da Portaria.

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a sessão decidido lavrar a presente ata que depois de lida e aprovada vai ser assinada por todos os membros do júri presentes na reunião.

O Júri

Paulo Nunes
Daniel Rodrigues
Damila Maria Carvalho Costa

ATA III DO JÚRI DO PROCEDIMENTO CONCURSAL

Procedimento concursal comum para a constituição de vínculo de emprego público por tempo indeterminado para a carreira e categoria de Assistente Operacional – Serviço de Higiene Urbana

Ao décimo nono dia do mês de julho de dois mil e vinte e três, pelas onze horas, reuniu na sede da Freguesia de Alvalade, o júri do procedimento, aprovado pelo Órgão Executivo.

Estiveram presentes os seguintes elementos do júri: Djamila Costa, na qualidade de Presidente; Daniel Rodrigues e Daniel Oliveira, ambos na qualidade de vogais.

Após deliberação do Órgão Executivo de proceder à abertura de procedimento concursal comum em título, a presente reunião teve a seguinte ordem de trabalhos:

PONTO I: Admissão e exclusão de candidaturas.

PONTO II: Calendarização das fases do procedimento.

PONTO I:

Terminado o prazo suplementar concedido aos candidatos na sequência de reunião de Júri anterior, procedeu-se à análise dos documentos rececionados, de acordo com os requisitos exigidos na Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro (adiante designada de Portaria) e nos termos dos avisos publicados no Diário da República Aviso (extrato) n.º 11444/2023, de 13 de junho, na 2.ª série do Diário da República n.º 113 e publicitado na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202306/0409.

De seguida, deliberou-se, por unanimidade, admitir 24 candidaturas e excluir 8 candidaturas, e elaborar a Lista de Candidatos admitidos e excluídos (Anexo I), na qual constam o(s) motivo(s) de exclusão de cada candidatura.

Após as diligências tomadas anteriormente, foi deliberado, por unanimidade, notificar os candidatos ao presente procedimento concursal (admitidos e excluídos) por correio eletrónico, nos termos do artigo 6.º da Portaria e da publicitação da lista de candidatos

admitidos e excluídos e do período de audiência prévia nos termos do artigo 22.º da Portaria.

PONTO II:

Procedeu-se ao planeamento das várias fases do procedimento concursal, sendo elaborada uma identificação sequencial no tempo de todas as fases (Anexo II).

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a sessão e decidido lavrar a presente ata que depois de lida e aprovada vai ser assinada por todos os membros do júri presentes na reunião.

Anexos:

- I - Lista de candidatos admitidos e excluídos;
- II - Planeamento das fases do procedimento concursal.

O Júri

Djamila Maria Carvalho Costa
Daniel das Neves Rodrigues
Daniel Oliveira Rodrigues

*Pedro
Daniel
Joana*

ATA IV DO JÚRI DO PROCEDIMENTO CONCURSAL

Procedimento concursal comum para a constituição de vínculo de emprego público por tempo indeterminado para a carreira e categoria de Assistente Operacional – Serviço de Higiene Urbana

Ao décimo primeiro dia do mês de agosto de dois mil e vinte e três, pelas doze horas, reuniu por videoconferência, o júri do procedimento, aprovado pelo Órgão Executivo.

Estiveram presentes os seguintes elementos do júri: Pedro Nunes, na qualidade de Presidente; Daniel Rodrigues e Joana Vilela, ambos na qualidade de vogais.

Após deliberação do Órgão Executivo de proceder à abertura de procedimento concursal comum em título, a presente reunião teve a seguinte ordem de trabalhos:

PONTO ÚNICO: Análise de comunicações rececionadas em sede de audiência prévia.

Terminada a audiência prévia da fase de admissão e exclusão de candidaturas, verificou-se uma comunicação, do candidato Paulo da Cruz Rodrigues de Carvalho, tendo o mesmo remetido a equivalência de habilitações escolares estrangeiras do país de origem para o sistema educativo português.

De seguida, deliberou-se, por unanimidade, elaborar a 2.^a versão da Lista de candidatos admitidos e excluídos (Anexo I), a qual contem a alteração supramencionada.

Foi deliberado, por unanimidade, notificar os candidatos ao presente procedimento concursal (admitidos e excluídos) por correio eletrónico, nos termos do artigo 6.º da Portaria e da publicitação da 2.^a lista de candidatos admitidos e excluídos e do período de audiência prévia nos termos do artigo 22.º da Portaria.

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a sessão e decidido lavrar a presente ata que depois de lida e aprovada vai ser assinada por todos os membros do júri presentes na reunião.

Anexo:

I – 2.^a Versão da Lista de candidatos admitidos e excluídos.

O Júri

Pedro Nunes
Daniel das Neves Rodrigues
Joana Lúcia

ATA V DO JÚRI DO PROCEDIMENTO CONCURSAL

Procedimento concursal comum para a constituição de vínculo de emprego público por tempo indeterminado para a carreira e categoria de Assistente Operacional – Serviço de Higiene Urbana

Ao nono dia do mês de agosto de dois mil e vinte e três, pelas doze horas, reuniu na sede da Freguesia de Alvalade, o júri do procedimento, aprovado pelo Órgão Executivo.

Estiveram presentes os seguintes elementos do júri: Djamila Costa, na qualidade de Presidente; Pedro Nunes e Daniel Oliveira, ambos na qualidade de vogais efetivos.

Após deliberação do Órgão Executivo de proceder à abertura de procedimento concursal comum em título, a presente reunião teve a seguinte ordem de trabalhos:

PONTO ÚNICO: Notificação para o primeiro método de seleção, Prova de Conhecimentos.

O júri deliberou proceder à notificação dos candidatos admitidos para a realização do primeiro método de seleção, Prova de Conhecimentos. A Prova de Conhecimentos, irá realizar-se no dia 13 de setembro de acordo com o planeamento em anexo. Assim, foi deliberado, por unanimidade, notificar os candidatos por correio eletrónico, nos termos do artigo 6.º da Portaria 233/2022, de 9 de setembro.

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a sessão e decidido lavrar a presente ata que depois de lida e aprovada vai ser assinada por todos os membros do júri presentes na reunião.

Anexo:

I – Convocatória para a Prova de Conhecimentos.

O Júri

Djamila Maria Carvalho Costa

Pedro Nunes

Daniel Oliveira

FREGUESIA DE ALVALADE**Procedimento Concursal****Assistente Operacional - Higiene Urbana**

Aviso (extrato) n.º 11444/2023, de 13 de junho, na 2.ª série do Diário da República n.º 113 -
OE202306/0409

CONVOCATÓRIA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

Código	Nome do Candidato	Dia	Hora	Dia	Hora	
		TESTES		ENTREVISTA		
SHU07	Adelino José Lopes Noura	28/09/2023	10H00	28/09/2023	14h00	
SHU18	Ana Margarida Ponte Pires Rana				14h45	
SHU27	Bruno Miguel Jesus Pereira				15h30	
SHU03	Diogo Manuel Dias Pereira			29/09/2023	10h00	
SHU25	Edgar Emanuel Freitas dos Reis				10h45	
SHU20	Fernando Rafael Lopes Leite				11h30	
SHU13	Hugo Miguel Cardoso dos Santos				12h15	
SHU22	Inês Alexandra Ferreira Granadeiro				14h00	
SHU28	Jéssica Solange Bernardo Trindade				14h45	
SHU11	Jorge Manuel Ribeiro de Almeida				15h30	
SHU15	Maria Regina da Conceição Carriço				02/10/2023	10h00
SHU16	Patrick Lopes Pereira					10h45
SHU08	Paulo da cruz Rodrigues de Carvalho			11h30		
SHU05	Paulo Jorge Coito Duarte			12h15		
SHU04	Paulo Jorge de Jesus Neves Silva			14h00		
SHU30	Virgílio Joaquim Sande Gaimota			14h45		

O Júri

Djamila Maria Carvalho Costa

Samuel Rf

Desu m

FREGUESIA DE ALVALADE

Procedimento Concursal

Assistente Operacional - Higiene Urbana

Aviso (extrato) n.º 11444/2023, de 13 de junho, na 2.ª série do Diário da República n.º 113 - OE202306/0409

CONVOCATÓRIA ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

Código	Nome do Candidato	Dia	Hora
SHU18	Ana Margarida Ponte Pires Rana	06/11/2023	9H30
SHU27	Bruno Miguel Jesus Pereira	06/11/2023	9H45
SHU25	Edgar Emanuel Freitas dos Reis	06/11/2023	10H00
SHU20	Fernando Rafael Lopes Leite	06/11/2023	10H15
SHU13	Hugo Miguel Cardoso dos Santos	06/11/2023	10H30
SHU22	Inês Alexandra Ferreira Granadeiro	06/11/2023	10H45
SHU28	Jéssica Solange Bernardo Trindade	06/11/2023	11H00
SHU11	Jorge Manuel Ribeiro de Almeida	06/11/2023	11H15
SHU16	Patrick Lopes Pereira	06/11/2023	11H30
SHU08	Paulo da cruz Rodrigues de Carvalho	06/11/2023	12H00
SHU05	Paulo Jorge Coito Duarte	06/11/2023	13H15
SHU04	Paulo Jorge de Jesus Neves Silva	06/11/2023	13H30
SHU17	Paulo Sérgio Marques Prates	06/11/2023	13H45
SHU30	Virgílio Joaquim Sande Gaimota	06/11/2023	14H00

O Júri

Djamila Maria Carvalho Costa

Daniel das Neves Rodrigues

Paulo

FREGUESIA DE ALVALADE
Procedimento Concursal
Assistente Operacional - Higiene Urbana

Aviso (extrato) n.º 11444/2023, de 13 de junho, na 2.ª série do Diário da República n.º 113 - OE202306/0409

CONVOCATÓRIA EXAME MÉDICO

Código	Nome do Candidato	Dia	Hora	Local	Dia	Hora	Local	Dia	Hora	Local
		Análises			Radiografias			Consulta Enfermagem e Médica		
SHU18	Ana Margarida Ponte Pires Rana	23/10/2023	8h às 9h	UNILABS *1	23/10/2023	10h20	UNILABS *2	03/11/2023	9h	Posto. RG
SHU27	Bruno Miguel Jesus Pereira	23/10/2023	8h às 9h	UNILABS *1	23/10/2023	10h50	UNILABS *2	03/11/2023	9h20	Posto. RG
SHU25	Edgar Emanuel Freitas dos Reis	23/10/2023	8h às 9h	UNILABS *1	23/10/2023	11h20	UNILABS *2	03/11/2023	9h40	Posto. RG
SHU20	Fernando Rafael Lopes Leite	23/10/2023	8h às 9h	UNILABS *1	23/10/2023	11h50	UNILABS *2	03/11/2023	10h	Posto. RG
SHU13	Hugo Miguel Cardoso dos Santos	23/10/2023	8h às 9h	UNILABS *1	23/10/2023	12h20	UNILABS *2	03/11/2023	10h30	Posto. RG
SHU22	Inês Alexandra Ferreira Granadeiro	23/10/2023	8h às 9h	UNILABS *1	23/10/2023	14h	UNILABS *2	03/11/2023	11h	Posto. RG
SHU28	Jéssica Solange Bernardo Trindade	24/10/2023	8h às 9h	UNILABS *1	24/10/2023	10h30	UNILABS *2	03/11/2023	11h30	Posto. RG
SHU11	Jorge Manuel Ribeiro de Almeida	24/10/2023	8h às 9h	UNILABS *1	24/10/2023	11h	UNILABS *2	03/11/2023	14h	Posto. RG
SHU16	Patrick Lopes Pereira	24/10/2023	8h às 9h	UNILABS *1	24/10/2023	11h30	UNILABS *2	03/11/2023	14h20	Posto. RG
SHU08	Paulo da cruz Rodrigues de Carvalho	24/10/2023	8h às 9h	UNILABS *1	24/10/2023	12h	UNILABS *2	03/11/2023	14h40	Posto. RG
SHU05	Paulo Jorge Coito Duarte	25/10/2023	8h às 9h	UNILABS *1	25-10-2023	10h	UNILABS *2	03/11/2023	15h	Posto. RG
SHU04	Paulo Jorge de Jesus Neves Silva	25/10/2023	8h às 9h	UNILABS *1	25-10-2023	10h30	UNILABS *2	03/11/2023	15h30	Posto. RG
SHU30	Virgílio Joaquim Sande Gaimota	25/10/2023	8h às 9h	UNILABS *1	25-10-2023	11h	UNILABS *2	03/11/2023	16h	Posto. RG

UNILABS *1: Situado no Edifício dos Serviços Sociais da Câmara Municipal de Lisboa - Av. Afonso Costa, 41 - 1.º Dto. Lisboa - Tirar Senha E no piso 0. Deve apresentar Cartão de Cidadão; Deve vir em jejum e trazer recipiente com a primeira urina da manhã.

UNILABS *2: Situado no Edifício dos Serviços Sociais da Câmara Municipal de Lisboa - Av. Afonso Costa, 41 - Piso 0, Lisboa. No caso do exame (RX coluna) ser realizado de manhã deve fazer um clister na noite anterior e no caso de o exame ser realizado à tarde deve fazer clister na manhã da marcação do Rx.

Posto RG - Posto Ressano Garcia - Posto Central - Av. Ressano Garcia n.º 2, 10-70-237, Lisboa. Indicações: Se tiver exames relevantes realizados há menos de 6 meses deve apresentá-los na consulta. Deve apresentar Boletim de Vacinas atualizado e cartão de cidadão / bilhete de identidade. Deve apresentar óculos, no caso de usar.

O Júri

Dyamila Maria Carvalho Costa
Jaime das Neves Rodrigues
ASIN

FREGUESIA DE ALVALADE

Procedimento Concursal

Assistente Operacional - Higiene Urbana

Aviso (extrato) n.º 11444/2023, de 13 de junho, na 2.ª série do Diário da República n.º 113 - OE202306/0409

CONVOCATÓRIA PROVA DE CONHECIMENTOS

Código	Nome do Candidato	Dia	Hora
SHU07	Adelino José Lopes Noura	13/09/2023	9H00
SHU18	Ana Margarida Ponte Pires Rana	13/09/2023	9H15
SHU10	Anderson Pereira da Silva	13/09/2023	9H30
SHU24	Breno Henrique da Silva Magalhães	13/09/2023	9H45
SHU27	Bruno Miguel Jesus Pereira	13/09/2023	10H00
SHU01	Carina Rafaela Pimentel Da Silva	13/09/2023	10H15
SHU03	Diogo Manuel Dias Pereira	13/09/2023	10H30
SHU25	Edgar Emanuel Freitas dos Reis	13/09/2023	10H45
SHU20	Fernando Rafael Lopes Leite	13/09/2023	11H00
SHU13	Hugo Miguel Cardoso dos Santos	13/09/2023	11H15
SHU22	Inês Alexandra Ferreira Granadeiro	13/09/2023	11H30
SHU28	Jéssica Solange Bernardo Trindade	13/09/2023	11h45
SHU14	João Fernando Alexandre Conceição	13/09/2023	12h00
SHU11	Jorge Manuel Ribeiro de Almeida	13/09/2023	12h15
SHU15	Maria Regina da Conceição Carriço	13/09/2023	12h30
SHU16	Patrick Lopes Pereira	13/09/2023	13h00
SHU08	Paulo da cruz Rodrigues de Carvalho	13/09/2023	14H30
SHU05	Paulo Jorge Coito Duarte	13/09/2023	14H45
SHU04	Paulo Jorge de Jesus Neves Silva	13/09/2023	15H00
SHU32	Paulo Jorge Dos Santos Ribeiro Rodrigues	13/09/2023	15H15
SHU21	Ricardo Jorge Oliveira Neves	13/09/2023	15H30
SHU19	Silvia Maria Pelembe Pestana	13/09/2023	15H45
SHU12	Sónia Patrícia De Brito Sanches	13/09/2023	16H00
SHU30	Virgílio Joaquim Sande Gaimota	13/09/2023	16H15
SHU17	Paulo Sergio Marques Prates	Avaliação Curricular	

Avaliação Curricular - candidato a cumprir ou a executar a atribuição, competência ou atividade caracterizadoras do posto de trabalho em causa.

O Júri

Paulo Nuno
Daniela Maria Carvalho Costa
Daniel Rodrigues

FREGUESIA DE ALVALADE

Procedimento Concursal Comum

Assistente Operacional - Higiene Urbana

Aviso (extrato) n.º 11444/2023, de 13 de junho, na 2.ª série do Diário da República n.º 113 - OE202306/0409

Lista Unitária de Ordenação Final

Código	Nome do Candidato	Classificação	Ordenação
SHU16	Patrick Lopes Pereira	17,93	1.º
SHU04	Paulo Jorge de Jesus Neves Silva	17,9	2.º
SHU20	Fernando Rafael Lopes Leite	16	3.º
SHU22	Inês Alexandra Ferreira Granadeiro	15,18	4.º
SHU25	Edgar Emanuel Freitas dos Reis	15,07	5.º
SHU28	Jéssica Solange Bernardo Trindade	14,07	6.º
SHU27	Bruno Miguel Jesus Pereira	14,04	7.º

O Júri

Diana Maria Carvalho Costa

Daniel Rodrigues

Peço M

FREGUESIA DE ALVALADE**Procedimento Concursal****Assistente Operacional - Higiene Urbana**

Aviso (extrato) n.º 11444/2023, de 13 de junho, na 2.ª série do Diário da República n.º 113 -
OE202306/0409

**LISTA DE CANDIDATOS ADMITIDOS E EXCLUÍDOS**

Código	Nome do Candidato	Admissão	Observações
SHU07	Adelino José Lopes Noura	sim	
SHU18	Ana Margarida Ponte Pires Rana	sim	
SHU10	Anderson Pereira da Silva	sim	
SHU24	Breno Henrique da Silva Magalhães	sim	
SHU27	Bruno Miguel Jesus Pereira	sim	
SHU01	Carina Rafaela Pimentel Da Silva	sim	
SHU09	Diogo Braz Moita Teixeira de Faria	não	b)
SHU03	Diogo Manuel Dias Pereira	sim	
SHU25	Edgar Emanuel Freitas dos Reis	sim	
SHU23	Fabio Alexandre dos Prazeres Rosendo	não	a)
SHU02	Fabio Alexandre Monteiro Figueiredo	não	a)
SHU06	Fernando Miguel Cruz Francisco	não	a)
SHU20	Fernando Rafael Lopes Leite	sim	
SHU13	Hugo Miguel Cardoso dos Santos	sim	
SHU22	Inês Alexandra Ferreira Granadeiro	sim	
SHU28	Jéssica Solange Bernardo Trindade	sim	
SHU14	João Fernando Alexandre Conceição	sim	
SHU11	Jorge Manuel Ribeiro de Almeida	sim	
SHU29	Jorge Miguel Martins Tavares	não	a)
SHU31	Jose Fernando do Carmo Soares	não	a)
SHU15	Maria Regina da Conceição Carriço	sim	
SHU16	Patrick Lopes Pereira	sim	
SHU08	Paulo da cruz Rodrigues de Carvalho	não	c)
SHU05	Paulo Jorge Coito Duarte	sim	
SHU04	Paulo Jorge de Jesus Neves Silva	sim	
SHU32	Paulo Jorge Dos Santos Ribeiro Rodrigues	sim	
SHU17	Paulo Sergio Marques Prates	sim	

FREGUESIA DE ALVALADE

Procedimento Concursal

Assistente Operacional - Higiene Urbana

Aviso (extrato) n.º 11444/2023, de 13 de junho, na 2.ª série do Diário da República n.º 113 - OE202306/0409

LISTA DE CANDIDATOS ADMITIDOS E EXCLUÍDOS

Código	Nome do Candidato	Admissão	Observações
SHU21	Ricardo Jorge Oliveira Neves	sim	
SHU19	Silvia Maria Pelembe Pestana	sim	
SHU12	Sónia Patrícia De Brito Sanches	sim	
SHU26	Sukhvinder Singh	não	c)
SHU30	Virgílio Joaquim Sande Gaimota	sim	

a) Candidato/a excluído/a por não ter apresentado o documento comprovativo das habilitações literárias detidas, de acordo com a alínea a) do ponto 6.2 da descrição integral da oferta publicada na Bolsa de Emprego Público n.º OE202306/0409;

b) Candidato/a excluído/a por não possuir a escolaridade mínima exigida de acordo com a idade, de acordo com o ponto 3.1 da descrição integral da oferta publicada na Bolsa de Emprego Público n.º ;

c) Candidato/a excluído/a por não apresentar equivalência de habilitações escolares estrangeiras do país de origem para o sistema educativo português.

O Júri

Djamila Maria Carvalho Costa
Iseniél das Neves Rodrigues
Daniel Oliveira Rodrigues

FREGUESIA DE ALVALADE**Procedimento Concursal****Assistente Operacional - Higiene Urbana**

Aviso (extrato) n.º 11444/2023, de 13 de junho, na 2.ª série do Diário da República n.º 113 - OE202306/0409

Edna
Joana

2.ª LISTA DE CANDIDATOS ADMITIDOS E EXCLUÍDOS

Código	Nome do Candidato	Admissão	Observações
SHU07	Adelino José Lopes Noura	sim	
SHU18	Ana Margarida Ponte Pires Rana	sim	
SHU10	Anderson Pereira da Silva	sim	
SHU24	Breno Henrique da Silva Magalhães	sim	
SHU27	Bruno Miguel Jesus Pereira	sim	
SHU01	Carina Rafaela Pimentel Da Silva	sim	
SHU09	Diogo Braz Moita Teixeira de Faria	não	b)
SHU03	Diogo Manuel Dias Pereira	sim	
SHU25	Edgar Emanuel Freitas dos Reis	sim	
SHU23	Fabio Alexandre dos Prazeres Rosendo	não	a)
SHU02	Fabio Alexandre Monteiro Figueiredo	não	a)
SHU06	Fernando Miguel Cruz Francisco	não	a)
SHU20	Fernando Rafael Lopes Leite	sim	
SHU13	Hugo Miguel Cardoso dos Santos	sim	
SHU22	Inês Alexandra Ferreira Granadeiro	sim	
SHU28	Jéssica Solange Bernardo Trindade	sim	
SHU14	João Fernando Alexandre Conceição	sim	
SHU11	Jorge Manuel Ribeiro de Almeida	sim	
SHU29	Jorge Miguel Martins Tavares	não	a)
SHU31	Jose Fernando do Carmo Soares	não	a)
SHU15	Maria Regina da Conceição Carriço	sim	
SHU16	Patrick Lopes Pereira	sim	
SHU08	Paulo da cruz Rodrigues de Carvalho	sim	
SHU05	Paulo Jorge Coito Duarte	sim	
SHU04	Paulo Jorge de Jesus Neves Silva	sim	
SHU32	Paulo Jorge Dos Santos Ribeiro Rodrigues	sim	
SHU17	Paulo Sergio Marques Prates	sim	

FREGUESIA DE ALVALADE

Procedimento Concursal

Assistente Operacional - Higiene Urbana

Aviso (extrato) n.º 11444/2023, de 13 de junho, na 2.ª série do Diário da República n.º 113 - OE202306/0409

2.ª LISTA DE CANDIDATOS ADMITIDOS E EXCLUÍDOS

Código	Nome do Candidato	Admissão	Observações
SHU21	Ricardo Jorge Oliveira Neves	sim	
SHU19	Silvia Maria Pelembe Pestana	sim	
SHU12	Sónia Patrícia De Brito Sanches	sim	
SHU26	Sukhvinder Singh	não	c)
SHU30	Virgílio Joaquim Sande Gaimota	sim	

a) Candidato/a excluído/a por não ter apresentado o documento comprovativo das habilitações literárias detidas, de acordo com a alínea a) do ponto 6.2 da descrição integral da oferta publicada na Bolsa de Emprego Público n.º OE202306/0409;

b) Candidato/a excluído/a por não possuir a escolaridade mínima exigida de acordo com a idade, de acordo com o ponto 3.1 da descrição integral da oferta publicada na Bolsa de Emprego Público n.º ;

c) Candidato/a excluído/a por não apresentar equivalência de habilitações escolares estrangeiras do país de origem para o sistema educativo português.

O Júri

pedro neves

Samuel das Neves Rodrigues

Joana Lilla

FREGUESIA DE ALVALADE

Procedimento Concursal

Assistente Operacional - Higiene Urbana

Aviso (extrato) n.º 11444/2023, de 13 de junho, na 2.ª série do Diário da
República n.º 113 - OE202306/0409

Lista de classificações da Avaliação Curricular

Código	Nome do Candidato	Classificação	Observações
SHU17	Paulo Sergio Marques Prates	14,2	-

O Júri

Djamila Maria Corvalho Costa

David R

Rosa

M

FREGUESIA DE ALVALADE**Procedimento Concursal****Assistente Operacional - Higiene Urbana**

Aviso (extrato) n.º 11444/2023, de 13 de junho, na 2.ª série do Diário da República n.º 113 - OE202306/0409

Lista de classificações da Avaliação Psicológica

Código	Nome do Candidato	Classificação	Observações
SHU07	Adelino José Lopes Noura	Não Apto	a)
SHU18	Ana Margarida Ponte Pires Rana	Apto	-
SHU27	Bruno Miguel Jesus Pereira	Apto	-
SHU03	Diogo Manuel Dias Pereira	Não Apto	a)
SHU25	Edgar Emanuel Freitas dos Reis	Apto	-
SHU20	Fernando Rafael Lopes Leite	Apto	-
SHU13	Hugo Miguel Cardoso dos Santos	Apto	-
SHU22	Inês Alexandra Ferreira Granadeiro	Apto	-
SHU28	Jéssica Solange Bernardo Trindade	Apto	-
SHU11	Jorge Manuel Ribeiro de Almeida	Apto	-
SHU15	Maria Regina da Conceição Carriço	Faltou	b)
SHU16	Patrick Lopes Pereira	Apto	-
SHU08	Paulo da cruz Rodrigues de Carvalho	Apto	-
SHU05	Paulo Jorge Coito Duarte	Apto	-
SHU04	Paulo Jorge de Jesus Neves Silva	Apto	-
SHU30	Virgílio Joaquim Sande Gaimota	Apto	-

a) Candidato/a excluído/a conforme o n.º 3 do Artigo 21.º da Portaria 233/2022, de 9 de setembro.

b) Candidato/a excluído/a por não ter comparecido ao método de seleção para o qual foi notificado, conforme o ponto 8.1 da descrição do procedimento da oferta supramencionada.

O Júri

Djamila Maria Carvalho Costa
Jaurel das Neves Rodrigues
Pedro Nunes

FREGUESIA DE ALVALADE**Procedimento Concursal****Assistente Operacional - Higiene Urbana**

Aviso (extrato) n.º 11444/2023, de 13 de junho, na 2.ª série do Diário da República n.º 113 - OE202306/0409

Lista de classificações da Prova de Conhecimentos

Código	Nome do Candidato	Classificação	Observações
SHU07	Adelino José Lopes Noura	13	-
SHU18	Ana Margarida Ponte Pires Rana	15	-
SHU10	Anderson Pereira da Silva	-	a)
SHU24	Breno Henrique da Silva Magalhães	-	a)
SHU27	Bruno Miguel Jesus Pereira	16	-
SHU01	Carina Rafaela Pimentel Da Silva	-	a)
SHU03	Diogo Manuel Dias Pereira	11	-
SHU25	Edgar Emanuel Freitas dos Reis	16	-
SHU20	Fernando Rafael Lopes Leite	17	-
SHU13	Hugo Miguel Cardoso dos Santos	16	-
SHU22	Inês Alexandra Ferreira Granadeiro	16,5	-
SHU28	Jéssica Solange Bernardo Trindade	15	-
SHU14	João Fernando Alexandre Conceição	-	a)
SHU11	Jorge Manuel Ribeiro de Almeida	14	-
SHU15	Maria Regina da Conceição Carriço	13	-
SHU16	Patrick Lopes Pereira	18,5	-
SHU08	Paulo da cruz Rodrigues de Carvalho	18	-
SHU05	Paulo Jorge Coito Duarte	15	-
SHU04	Paulo Jorge de Jesus Neves Silva	19	-
SHU32	Paulo Jorge Dos Santos Ribeiro Rodrigues	-	a)
SHU21	Ricardo Jorge Oliveira Neves	-	a)
SHU19	Silvia Maria Pelembe Pestana	-	a)
SHU12	Sónia Patrícia De Brito Sanches	-	a)
SHU30	Virgílio Joaquim Sande Gaimota	17,5	-

a) Candidato/a excluído/a por não ter comparecido ao método de seleção para o qual foi notificado, conforme o ponto 8.1 da descrição do procedimento da oferta supramencionada.

O Júri

Djamilia Maria Carvalho Costa
Paulo
Sandra